

## Kodeks etyczny spółek grupy FERONA S.A.

Spółki grupy Feronia S.A. (dalej zwane „Feronia“), cieszą się dobrą opinią dzięki uczciwym i honorowym praktykom, stosowanym przy kierowaniu firmą i wszystkich spotkaniach biznesowych. Dla Ferony i dla każdego z nas, zarówno szeregowego pracownika, jak i członka kadry kierowniczej, jest niezmiernie ważne, abyśmy utrzymali tę opinię i zaufanie ze strony osób i firm, z którymi utrzymujemy kontakty.

Bez względu na nasz stopień w hierarchii pracowniczej, wszyscy jesteśmy strażnikami dobrego imienia Ferony. Z tego powodu Feronia oczekuje od każdego z nas właściwego zachowania i postępowania.

Niniejszy Kodeks Ferony (zwany dalej „Kodeksem“) dotyczy wszystkich dyrektorów, kierowników i pracowników Ferony, nie tylko w Czechach, ale także w Polsce i na Słowacji. Służy on temu, abyśmy mogli lepiej zrozumieć nasze etyczne i prawne obowiązki, z którymi spotykamy się w trakcie pracy. Pomimo, że kodeks ten nie opisuje wszystkich sytuacji, które mogą się wydarzyć, jego istotą jest ustanowienie zasad podejmowania decyzji w sytuacjach, w których to, jak postąpić, nie jest do końca jasne.

Zasady określone w niniejszym Kodeksie są wiążące i muszą być przestrzegane przez każdego z nas w każdej sytuacji.

Przełożony, członek kierownictwa Ferony, współpracująca kancelaria adwokacka (dalej zwana „kancelarią adwokacką“) lub audytor mogą udzielić nam pomocy przy podejmowaniu właściwych decyzji, dotyczących naszego postępowania podczas pracy lub w relacjach biznesowych.

### I. Zgodność z przepisami prawa

Feronia i jej pracownicy na całym świecie muszą postępować zgodnie ze wszystkimi miejscowymi, państwowymi, federalnymi, narodowymi, międzynarodowymi i zagranicznymi normami prawnymi i przepisami, które dotyczą działalności Ferony. W przypadku, kiedy nie jesteśmy pewni, czy w danej sytuacji ma zastosowanie konkretny przepis prawa, albo nie mamy pewności, co do jego interpretacji, powinniśmy zwrócić się do przełożonego lub kancelarii adwokackiej. Szereg działań Ferony jest przedmiotem złożonej i zmiennej legislatywy, regulującej handel krajowy



#### Feronia Polska S.A.

Mikołowska 31, 41-400 Mysłowice | +48 32 762 44 44 | [ferona@ferona.pl](mailto:ferona@ferona.pl) | [www.ferona.pl](http://www.ferona.pl)  
NIP: PL2220825979 | REGON: 240569429

Wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 276541  
Kapitał zakładowy wynosi 14.500.000,00zł (opłacony w całości)

i zagraniczny. Nieznajomość prawa jest nie do przyjęcia jako usprawiedliwienie, w przypadku gdy zostało stwierdzone jego naruszenie, bez względu na normy prawne kraju, w którym działa Feronia.

## **Konkurencja rynkowa i polityka antymonopolowa**

Feronia zobowiązuje się ściśle przestrzegać przepisów o ochronie konkurencji i prawa antymonopolowego w krajach, w których działa, a także zobowiązuje się nie postępować w żaden ze sposobów, który mógłby zostać odebrany lub uznany za niezgodny z prawem.

Umowy i porozumienia mogą być uważane za niezgodne z prawem również w przypadku, gdy nie są zawierane w formie pisemnej, ponieważ postępowanie strony w nich uczestniczącej może być dostatecznym powodem do uznania go za naruszenie prawa. Z tego powodu nie wolno nam uczestniczyć w żadnych oficjalnych lub nieoficjalnych dyskusjach, umowach, negocjacjach, projektach czy ustaleniach z obecnymi lub potencjalnymi konkurentami, a to zarówno dotyczących cen, warunków handlowych, przetargów, informacji i podziału rynku, rozmieszczenia klientów, jak i jakichkolwiek innych działań, które mogłyby naruszyć wolną i otwartą konkurencję.

Za naruszenie przepisów antymonopolowych sądy mogą nałożyć wysokie kary, a w określonych przypadkach nawet karę pozbawienia wolności, przy czym kary te mogą mieć zastosowanie zarówno wobec pracowników, jak i Ferony. Biorąc pod uwagę ewentualne konsekwencje prawne, wynikające zarówno z prawa cywilnego, jak i karnego, które spółka może ponieść ze względu na opisane wyżej postępowanie, Feronia podejmie odpowiednie środki w stosunku do pracowników, którzy będą to prawo naruszać. Nieznajomość, nadmierna gorliwość, dobra wiara lub argument, że z powodu braku czasu nie było możliwe przedyskutowanie zagadnienia z odpowiednim działem lub kancelarią adwokacką, nie będą przyjmowane jako usprawiedliwienie.

## **Łapówki dla urzędników państwowych**

Feronia postępuje w zgodzie z przepisami antykorupcyjnymi krajów, w których działa, włącznie z prawem USA o praktykach korupcyjnych zagranicą, które ma zastosowanie w ramach działalności ogólnoswiatowej. Nie będziemy pośrednio lub bezpośrednio oferować czegokolwiek wartościowego jakimkolwiek urzędnikowi państwowemu, włącznie z pracownikami przedsiębiorstw państwowych, w celu wpłynięcia na konkretne posunięcie lub decyzję dla zapewnienia sobie



### **Feronia Polska S.A.**

Mikołowska 31, 41-400 Mysłowice | +48 32 762 44 44 | [ferona@ferona.pl](mailto:ferona@ferona.pl) | [www.ferona.pl](http://www.ferona.pl)  
NIP: PL2220825979 | REGON: 240569429

Wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 276541  
Kapitał zakładowy wynosi 14.500.000,00zł (opłacony w całości)

lub komukolwiek innemu określonych usług lub korzyści. Zagwarantujemy tym samym, że każdy przedstawiciel, działający w naszym imieniu, będzie miał dobrą reputację i będzie się kierował powyższymi zasadami.

Pojęcie „istotne informacje wewnętrzne“ dotyczy wszelkich informacji, które mogłyby, w przypadku upublicznienia, wpłynąć na cenę akcji Ferony lub decyzję inwestorów o kupnie lub sprzedaży papierów wartościowych Ferony.

## II. Konflikt interesów

Feronia akceptuje fakt, że każdy z pracowników ma własne osobiste interesy i zależy mu na ich rozwoju, zwłaszcza jeśli są dla niego ogólnie korzystne. Musimy jednak zawsze działać mając na uwadze najlepszy interes Ferony i unikać sytuacji, kiedy nasz osobisty interes jest, lub mógłby być sprzeczny z naszymi zobowiązaniami wobec Ferony.

Jako pracownikom nie wolno nam pozyskiwać korzyści finansowej lub innej w związku z jakąkolwiek czynnością handlową, ani brać udziału w działaniach, które mogłyby negatywnie wpłynąć na naszą uwagę i czas, potrzebny do wypełniania naszych obowiązków.

Nie wolno nam bezpośrednio lub pośrednio, za pośrednictwem członków rodziny, bliskich lub osób żyjących z nami w jednym gospodarstwie domowym:

1. prowadzić jakichkolwiek interesów finansowych, które mogłyby mieć negatywny wpływ na wykonywanie naszych obowiązków, albo uzyskanie jakichkolwiek korzyści finansowych z jakichkolwiek umów między Feroną i stronami trzecimi, w przypadku, gdy znajdujemy się w pozycji, kiedy możemy wpłynąć na decyzje dotyczące umów,
2. próbować wpłynąć na jakąkolwiek decyzję Ferony, dotyczącą jakiegokolwiek sytuacji, z której moglibyśmy pośrednio lub bezpośrednio czerpać korzyści osobiste.

Jesteśmy zobowiązani informować przełożonego o jakichkolwiek interesach handlowych lub finansowych, które mogą być uważane za konflikt interesów w związku z wykonywaniem naszych obowiązków. W przypadku, gdy przełożony uzna, że doszło, albo może dojść do konfliktu interesów, podejmie kroki właściwe dla danej sytuacji. Jeżeli przypadek będzie skomplikowany,



### Feronia Polska S.A.

Mikołowska 31, 41-400 Mysłowice | +48 32 762 44 44 | [ferona@ferona.pl](mailto:ferona@ferona.pl) | [www.ferona.pl](http://www.ferona.pl)  
NIP: PL2220825979 | REGON: 240569429

Wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 276541  
Kapitał zakładowy wynosi 14.500.000,00zł (opłacony w całości)

przełożony przedstawi go właściwemu dyrektorowi w Centrali, który z kolei przedstawi do oceny kierownictwu spółki lub kancelarii adwokackiej.

## **Przyjmowanie prezentów i benefitów**

Niewolno nam czerpać korzyści z naszej pozycji w Feronie i pozyskiwać osobistych benefitów ze strony osób, które współpracują, lub próbują współpracować z Feroną. Dlatego zakazuje się przyjmowania jakichkolwiek osobistych benefitów, takich jak pieniądze, prezenty, pożyczki, usługi, opłacone wyjazdy, specjalne przywileje, oferty zakwaterowania, za wyjątkiem przedmiotów reklamowych o niskiej wartości.

Ewentualny poczęstunek lub inna forma zabawy musi być skromna, a jej rzeczywistym celem musi być ułatwienie omówienia spraw biznesowych. Na przykład: jeśli są nam oferowane bilety na wydarzenie kulturalne lub sportowe, musi w nich również uczestniczyć osoba, która nam je oferuje. Ogólnie obowiązującą zasadą jest to, że zaproszenia na poczęstunek w postaci jedzenia lub picia mogą zostać przyjęte jedynie wówczas, gdy nie są zbyt wystawne, zbyt częste; jeśli takie są, powinny być wzajemne.

W związku z tym, że powyższe instrukcje nie mogą zawierać wszystkich możliwych sytuacji, wszyscy powinniśmy wykazać się rozsądkiem. Stwierdzenie „tak robi każdy” nie jest wystarczającym wytłumaczeniem. W przypadku, kiedy nie jesteśmy pewni, że konkretny podarunek, albo dana forma zabawy mieści się w granicach zachowań biznesowych możliwych do przyjęcia, powinniśmy zadać sobie następujące pytania:

Czy sytuacja ta ma rzeczywiście związek z problematyką zawodową?

Czy nie jest zbyt kosztowna, czy jest umiarkowana i w dobrym guście?

Czy mógłbym powiedzieć pozostałym klientom i dostawcom, że otrzymałem taki prezent? Pozostałym pracownikom? Przełożonemu? Swojej rodzinie? Mediom?

Czy będę się czuł w obowiązku odwdzięczyć się za dany prezent/usługę?

Czy jestem pewien, że przyjęcie tego prezentu nie jest niezgodne z prawem, albo sprzeczne z kulturą firmy?

W przypadku, gdy nie rozwieje to naszych wątpliwości, powinniśmy zasięgnąć rady u przełożonego.



### **Feronia Polska S.A.**

Mikołowska 31, 41-400 Mysłowice | +48 32 762 44 44 | [ferona@ferona.pl](mailto:ferona@ferona.pl) | [www.ferona.pl](http://www.ferona.pl)  
NIP: PL2220825979 | REGON: 240569429

Wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 276541  
Kapitał zakładowy wynosi 14.500.000,00zł (opłacony w całości)

## **Członkostwo w organach kierowniczych innych korporacji**

Ogólnie zakazane jest członkostwo w kierowniczych i nadzorczych organach innych korporacji, o ile nie chodzi o osoby prawne wyznaczone na mocy prawa lub w celu zarządzania własnymi nieruchomościami (towarzystwa właścicieli jednostek mieszkalnych, spółdzielnie). Nabycie członkostwa w innych osobach prawnych wiąże się z uzyskaniem zgody dyrektora generalnego Feronia, a.s. W przypadku, że takie członkostwo już trwa, pracownik powinien je zgłosić dyrektorowi generalnemu w przeciągu dwóch tygodni. Dyrektor zdecyduje, czy członkostwo w organach innej osoby prawnej dotyczy interesów Feronia, a.s. i uzgodni z pracownikiem dalsze postępowanie.

## **Aktywność polityczna**

Pracownicy, którzy ubiegają się o określone funkcje w wyborach, są zobowiązani poinformować o tym przełożonego.

Pracownicy, którzy chcą się realizować politycznie lub przez inną działalność publiczną, mogą to robić wyłącznie w swoim czasie wolnym, poza godzinami pracy.

## **Korzyści, które mogą wynikać z przynależności do Ferony**

My, jako dyrektorzy, kierownicy i pozostali pracownicy mamy zakaz:

- a) wykorzystywania okazji, które są czysto zawodowe dla swych prywatnych celów,
- b) wykorzystywania majątku, informacji lub pozycji w firmie dla osiągnięcia osobistych korzyści.

Naszym obowiązkiem wobec Ferony jest promowanie jej interesów jak najlepiej, w ramach naszych możliwości.

## **III. Uczciwe działanie**

### **Stosunki z klientami**

Powodzenie Ferony opiera się na zadowoleniu klienta. Feronia oczekuje od nas utrzymania dobrych stosunków z naszymi klientami, poprzez stosowanie praktyk handlowych opartych na uczciwości, uprzejmości i wzajemnym szacunku. Naszym klientom będą podawane jedynie jasne, konkretne i prawdziwe informacje. Musimy być ostrożni przy przekazywaniu informacji klientowi, aby nie doszło



### **Feronia Polska S.A.**

Mikołowska 31, 41-400 Mysłowice | +48 32 762 44 44 | [ferona@ferona.pl](mailto:ferona@ferona.pl) | [www.ferona.pl](http://www.ferona.pl)  
NIP: PL2220825979 | REGON: 240569429

Wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 276541  
Kapitał zakładowy wynosi 14.500.000,00zł (opłacony w całości)

do jej niewłaściwej interpretacji. Feronia nie będzie tolerować dawania klientom obietnic, które nie mogą być dotrzymane, a które dotyczą w zakresie jakości produktów, ich cech, terminów dostaw i cen.

My, pracownicy Ferony, jesteśmy świadomi, że obecnie możliwe jest również zastosowanie wobec podmiotu obciążenia tak zwaną szkodą z tytułu „utraconej umowy“, to znaczy umowy, która była uzgodniona w zakresie istotnych warunków, jednak bez ważnych powodów nie doszło do jej zawarcia. Z tego powodu należy prowadzić negocjacje zawsze w taki sposób, aby umowa mogła zostać zawarta, lub należy poinformować potencjalnego klienta, że w danych warunkach nie można się spodziewać, że dojdzie do jej zawarcia. Przy negocjowaniu zawarcia umowy ustalamy zawsze najpierw istotne warunki.

### **Oferowanie prezentów i atrakcji**

Feronia oczekuje od nas, że nie będziemy oferować prezentów lub usług, które nie mieszczą się w pojęciu zwykłej działalności biznesowej, obecnym lub potencjalnym klientom, ich pracownikom lub przedstawicielom, z którymi Feronia utrzymuje stosunku uregulowane umową, lub zamierza zawrzeć umowy.

Pracownikom, którzy wygenerują określone koszty na gościnę obecnych lub potencjalnych klientów lub innych osób współpracujących z Feroną, wydatki te zostaną zwrócone, pod warunkiem, że działania te mają związek z rozmowami biznesowymi, są współmierne do stanowiska zajmowanego przez daną osobę i zostaną przedstawione odpowiednie rachunki.

### **Stosunki z dostawcami**

Dostawcy Ferony są wybierani pod względem obiektywnych kryteriów, opartych na jakości, niezawodności, cenie, właściwościach użytkowych, wydajności i usługach. Dostawców należy traktować sprawiedliwie, otwarcie i uczciwie.

Opłaty i prowizje dla doradców będą pokrywane jedynie na poziomie bieżących stosunków handlowych. Jakiegokolwiek opłaty muszą być poparte dokumentami, które wykazują, że rozliczana kwota odpowiada wartości dostarczonych usług.



#### **Feronia Polska S.A.**

Mikołowska 31, 41-400 Mysłowice | +48 32 762 44 44 | [ferona@ferona.pl](mailto:ferona@ferona.pl) | [www.ferona.pl](http://www.ferona.pl)  
NIP: PL2220825979 | REGON: 240569429

Wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 276541  
Kapitał zakładowy wynosi 14.500.000,00zł (opłacony w całości)

#### IV. Informacje poufne

Dane, informacje i dokumenty Ferony mogą być wykorzystywane jedynie na potrzeby spełniania naszych obowiązków i mogą być publikowane lub udostępniane osobom spoza Ferony jedynie w takim zakresie, w jakim osoby te potrzebują ich w związku z ich stosunkami handlowymi z Feroną. Ponadto informacja może zostać upubliczniona w przypadku, że jest już publicznie znana lub jej upublicznienie jest wymagane przez prawo lub nakaz sądowy. W przypadku wątpliwości, czy dana informacja może zostać upubliczniona i komu może zostać przesłana, należy skontaktować się z przełożonym.

Na czas trwania naszego stosunku pracy w Feronie i po jego zakończeniu jesteśmy zobowiązani utrzymywać wspomniane informacje poufne w tajemnicy i być ostrożni przy obchodzeniu się z danymi wrażliwymi. Informacje te obejmują, oprócz stosowanych technologii, również własność intelektualną, informacje handlowe i finansowe, dotyczące sprzedaży, zysków, sprawozdań finansowych, prognoz handlowych, planów handlowych, strategii akwizycyjnej i pozostałych informacji o charakterze poufnym.

O informacjach poufnych nie wolno dyskutować z osobami nieupoważnionymi, bez względu na to, czy są one pracownikami Ferony, czy osobami trzecimi. Musimy zapewnić należyte środki, aby podczas przesyłania poufnych dokumentów faksem lub pocztą elektroniczną, nie doszło do ich udostępnienia osobom nieupoważnionym, bez względu na to, czy są one pracownikami Ferony, czy osobami trzecimi. Należy ponadto przyjąć odpowiednie środki bezpieczeństwa podczas likwidacji dokumentów zawierających informacje poufne (bez względu na typ nośnika, na którym są one zapisane).

Musimy również zagwarantować utajnienie wszelkich podobnych informacji, dotyczących podmiotów, z którymi Feronia utrzymuje jakiegokolwiek stosunki handlowe.

Oświadczenia publiczne w imieniu Ferony, mogą być wydawane jedynie przez osoby upoważnione. Jakiegokolwiek prośby o informacje, dotyczące Ferony, ze strony mediów lub instytucji państwowych, muszą zostać przekazane kierownictwu Ferony.

#### V. Informacje osobiste

Informacje osobiste, czyli informacje dotyczące poszczególnych osób, które umożliwiają ich identyfikację, są chronione między innymi przepisami w większości systemów prawnych krajów,



##### **Feronia Polska S.A.**

Mikołowska 31, 41-400 Mysłowice | +48 32 762 44 44 | [ferona@ferona.pl](mailto:ferona@ferona.pl) | [www.ferona.pl](http://www.ferona.pl)  
NIP: PL2220825979 | REGON: 240569429

Wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 276541  
Kapitał zakładowy wynosi 14.500.000,00zł (opłacony w całości)

w których Feronia prowadzi swoją działalność. Feronia w pełni wspiera cel tych przepisów i stosuje wynikające z nich środki w celu zapewnienia zgodności z przepisami prawa. Jakiegokolwiek gromadzenie, przechowywanie, przetwarzanie lub udostępnianie informacji osobistych musi być przeprowadzane w sposób, który jest delikatny wobec danej osoby i pozostaje w pełnej zgodzie z prawem. Oprócz określonych, wcześniej ustalonych przypadków, informacje osobiste mogą być wykorzystywane wyłącznie do wykonania naszych niezbędnych obowiązków i mogą być udostępniane osobom trzecim jedynie za pozwoleniem osoby zainteresowanej. Informacje te muszą zostać zgromadzone w bezpiecznym miejscu. W przypadku wątpliwości dotyczących obchodzenia się z informacjami osobistymi powinniśmy się skontaktować z przełożonym lub działem prawnym.

## **VI. Ochrona i korzystanie z majątku Ferony**

### **Dokładność zapisu danych**

Księgowość, dane, wykazy, zestawienia i ewidencje Ferony muszą, zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa dokładnie odzwierciedlać kompletność aktywów i pasywów firmy, a także wszelkiej innej działalności, transakcji oraz pozostałych pozycji związanych z działaniem Ferony, bez pomijania lub zatajania jakichkolwiek informacji.

Wszelkie transakcje muszą zostać zatwierdzone i przeprowadzone zgodnie z instrukcjami kierownictwa Ferony. Transakcje muszą być zarejestrowane w sposób, który umożliwi sporządzanie dokładnych sprawozdań finansowych i zaksięgowanie aktyw Ferony.

Żadna dokumentacja nie może zostać zniszczona bez zatwierdzenia przez przełożonego. Pozwolenie takie zostanie wydane jedynie, jeżeli będzie ono zgodne z prawem i odpowiednimi przepisami Ferony.

### **Majątek Ferony**

Zgubienie, kradzież lub bezprawne wykorzystanie majątku Ferony prędzej czy później wpłynie na zyskowość Ferony. Ochrona majątku Ferony przez każdego z nas jest więc kwestią uczciwości i honoru.



#### **Feronia Polska S.A.**

Mikołowska 31, 41-400 Mysłowice | +48 32 762 44 44 | [ferona@ferona.pl](mailto:ferona@ferona.pl) | [www.ferona.pl](http://www.ferona.pl)  
NIP: PL2220825979 | REGON: 240569429

Wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 276541  
Kapitał zakładowy wynosi 14.500.000,00zł (opłacony w całości)



Majątek Ferony, który został nam powierzony, musimy wykorzystywać właściwie, zapewnić jego zabezpieczenie, zapobiec jego kradzieży, uszkodzeniu lub przedwczesnemu zużyciu. Majątek Ferony musi być wykorzystywany wyłącznie do działań związanych z Feroną i nie ma prawa być wykorzystywany do celów prywatnych, o ile nie uzyskano wcześniej zgody przełożonego.

Feronia wspiera inicjatywę, kreatywność i innowacje ze strony swoich pracowników. Mimo to, majątek własność niematerialna, jaką są wynalazki, patenty, dokumenty, software, projekty i inne formy własności intelektualnej, związane z działalnością Ferony, które zostały stworzone przez pracowników w związku z wykonywaniem ich obowiązków służbowych, stanowią majątek Ferony. Zgodnie z odpowiednimi przepisami nie mamy prawa ubiegać się o profity z tytułu stworzenia wynalazku, ani starać się we własnym imieniu o przyznanie patentu, o ile do stworzenia tego wynalazku doszło w trakcie pełnienia obowiązków służbowych.

Software stworzony lub pozyskany przez Feronę nie może być kopiowany, zmieniany lub wykorzystywany do jakichkolwiek innych celów niż te, które były intencją Ferony. Software, który nie jest własnością Ferony, lub na który Feronia nie posiada licencji, nie może być wykorzystywany w placówkach Ferony i do jej działalności.

## **E-mail a internet**

Feronia jest właścicielem systemów e-mailowych i internetowych wykorzystywanych w miejscu pracy i z tego względu systemy te powinny być w pierwszej kolejności wykorzystywane do celów służbowych. Feronia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa zastrzega sobie w określonych warunkach możliwość monitorowania naszego korzystania z tych systemów.

Bezwzględnie zakazuje się wykorzystywania e-maila i internetu do jakichkolwiek niewłaściwych lub niezgodnych z prawem celów, w tym: wysyłania wiadomości, które mogą być uznane przez drugą osobę za obraźliwe lub napastliwe, takich jak: wiadomości, rysunki, dowcipy, które mogą zostać odebrane jako obrażanie osób trzecich z powodu rasy, koloru skóry, wyznania, płci, narodowości, wieku lub upośledzenia.

## **Samochody służbowe**

Z samochodów służbowych można korzystać tylko w celu wykonywania zadań zleconych przez Feronę, o ile nie zostało postanowione inaczej. Jesteśmy świadomi, że samochody są wyposażone



### **Feronia Polska S.A.**

Mikołowska 31, 41-400 Mysłowice | +48 32 762 44 44 | [ferona@ferona.pl](mailto:ferona@ferona.pl) | [www.ferona.pl](http://www.ferona.pl)  
NIP: PL2220825979 | REGON: 240569429

Wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 276541  
Kapitał zakładowy wynosi 14.500.000,00zł (opłacony w całości)

w system lokalizacji, umożliwiającą kadrze kierowniczej oraz innym, uprawnionym pracownikom Ferony śledzić położenie samochodu. W przypadku gdy samochód decyzją Ferony jest przeznaczony również do użytku prywatnego, a system lokalizacji jest wyposażony w przełącznik, nie będziemy systemu tego nadużywać. Powtarzające się pominięcie przełączenia lokalizacji z „służbowej” na „prywatną”, nawet jeśli tylko w wyniku zaniedbania, będzie uznawane za nadużycie własności Ferony, a tym samym za mniej poważne naruszenie obowiązków służbowych.

## VII. Przestrzeganie zasad zachowania w Feronie

### Środowisko pracy bez przejawów szykanowania i dyskryminacji

Feronia zobowiązuje się zapewnić środowisko pracy bez jakiegokolwiek formy molestowania seksualnego lub jakiegokolwiek innego szykanowania, bez względu na to, czy chodzi o szykanowanie pracownika przez innego pracownika, szykanowanie klienta, czy dostawcy przez pracodawcę, lub odwrotnie.

Feronia zobowiązuje się, że z każdym z nas będzie obchodzić się uczciwie i godnie, dlatego nie będzie tolerowana żadna dyskryminacja związana z rasą, kolorem skóry, płcią, wiekiem, wyznaniem, pochodzeniem narodowym bądź etnicznym, upośledzeniem lub z innych, niezgodnych z prawem powodów. Za dyskryminację nie uznaje się jednak podziału pracowników na podstawie ich umiejętności lub kwalifikacji wymaganych dla danego stanowiska.

Pracownik, który sądzi, że stał się ofiarą sytuacji podobnej do szykanowania lub dyskryminacji, może natychmiast zgłosić tę sytuację kierownictwu Ferony. Wszelkie informacje tego typu będą traktowane jako poufne.

Feronia umożliwi członkom rodziny obecnych pracowników pracę w Feronie przy założeniu, że zostali ocenieni i wybrani obiektywnie na podstawie takich samych kryteriów jak pozostali kandydaci oraz przy założeniu, że ich pozycja nie będzie powodować ewentualnego konfliktu interesów lub nie stworzy możliwości nadużycia danej pozycji.

### Bezpieczeństwo i higiena pracy

Feronia dokłada wszelkich starań dla zapewnienia zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy, przeprowadza regularne kontrole w celu usunięcia niebezpiecznych warunków i ich przyczyn oraz



#### Feronia Polska S.A.

Mikołowska 31, 41-400 Mysłowice | +48 32 762 44 44 | ferona@ferona.pl | www.ferona.pl  
NIP: PL2220825979 | REGON: 240569429

Wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 276541  
Kapitał zakładowy wynosi 14.500.000,00zł (opłacony w całości)

w celu rozwoju programów przeznaczonych dla naszego bezpieczeństwa i zdrowia. Musimy się kierować przepisami Ferony w zakresie bezpieczeństwa pracy, uczestniczyć w utrzymaniu zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy i podjąć kroki niezbędne do zapewnienia bezpieczeństwa własnego i pozostałych.

Produkcja, wykorzystywanie, zakup, sprzedaż, manipulowanie lub przechowywanie substancji, jakimi są napoje alkoholowe (oprócz dozwolonych wyjątków), substancje pobudzające, narkotyki lub inne substancje odurzające jest w placówkach Ferony bezwzględnie zakazane.

### **Stosunek do środowiska naturalnego**

Troska o środowisko naturalne i jego ochrona są dla Ferony ważnymi wartościami. Musimy zawsze postępować zgodnie z prawem o ochronie środowiska, dotyczącym Ferony i przestrzegać rozporządzeń, które Feronia wydała w tej sprawie.

### **VIII. Współodpowiedzialność**

Każdy z nas jest odpowiedzialny za przestrzeganie wartości Ferony w życiu codziennym i za dołożenie wszelkich starań do zapewnienia przestrzegania tych zasad przez wszystkich pracowników. Zbyteczne jest dodawanie, że postępowanie, które jest sprzeczne z tymi zasadami, może prowadzić do sankcji włącznie z ewentualnym zakończeniem stosunku pracy.

### **IX. Wyjątki od przestrzegania kodeksu**

Wyjątki od przestrzegania określonych postanowień Kodeksu będą akceptowane jedynie w przypadku, kiedy ze względu na konkretne warunki będzie to absolutnie niezbędne. Wyjątki od przestrzegania Kodeksu kierowania Feroną dla dyrektorów muszą zostać uzgodnione lub zatwierdzone przez Zarząd Ferony. Wszelkie wyjątki będą niezwłocznie ujawniane zgodnie z wymogami prawnymi.

Wyjątki od przestrzegania obowiązujących przepisów są niedopuszczalne, a powoływanie się na przepisy niniejszego artykułu nie zwalnia z ich przestrzegania.



---

#### **Feronia Polska S.A.**

Mikołowska 31, 41-400 Mysłowice | +48 32 762 44 44 | [ferona@ferona.pl](mailto:ferona@ferona.pl) | [www.ferona.pl](http://www.ferona.pl)  
NIP: PL2220825979 | REGON: 240569429

Wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 276541  
Kapitał zakładowy wynosi 14.500.000,00zł (opłacony w całości)

## **X. Zgłoszenie nielegalnego lub nieetycznego zachowania**

Jakiegokolwiek zachowanie, które nie pozostaje w zgodzie z niniejszym kodeksem, musi zostać natychmiast zgłoszone przełożonemu, członkowi kierownictwa Feroni, lub kancelarii adwokackiej. Zasada ta obowiązuje zawsze, kiedy zaistnieje wątpliwość, co do tego, kto jest upoważniony do pracy z daną sytuacją, rozstrzygnięcia danej sytuacji, lub do posiadania wiedzy o danej sytuacji. Nikt nie zostanie poddany sankcjom w przypadku, kiedy decyzję w określonej sytuacji podejmie organ wyższy, niż jest dla danej sprawy strukturalnie właściwy, lub kancelaria adwokacka.

Od wszystkich pracowników oczekuje się współpracy w trakcie wewnętrznych dochodzeń prowadzonych w związku z naruszeniem zasad.

## **XI. Postanowienia końcowe**

Niniejszy Kodeks został uchwalony dnia 1 marca 2014 roku.



---

### **Feronia Polska S.A.**

Mikołowska 31, 41-400 Mysłowice | +48 32 762 44 44 | [ferona@ferona.pl](mailto:ferona@ferona.pl) | [www.ferona.pl](http://www.ferona.pl)  
NIP: PL2220825979 | REGON: 240569429

Wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 276541  
Kapitał zakładowy wynosi 14.500.000,00zł (opłacony w całości)